



Департамент здравоохранения правительства Еврейской автономной области  
Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения  
«ОБЛАСТНАЯ БОЛЬНИЦА»  
г. Биробиджан ул. Шолом-Алейхема, 19  
тел. (42622) 2-35-24, 2-35-13,  
E-mail: [oblbol79@mail.ru](mailto:oblbol79@mail.ru)

**Приказ**

«26» июня 2023 года

№ 137-ОД

г. Биробиджан

С целью приведения локальных нормативных документов в соответствии с действующим законодательством.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить «Кодекс этики и служебного поведения работников ОГБУЗ «Областная больница» в новой редакции Приложение № 1 к настоящему приказу.
2. Назначить ответственным за исполнение приказа начальника организационно правовой и кадровой работы Хвостову О.Н.
3. Признать утратившем силу приказ № 253-ОД от 10.08.2018г.
4. Секретарю руководителя Прокопьевой М.В., ознакомить с настоящим приказом под роспись сотрудников ОГБУЗ «Областная больница» и передать экземпляр документа в срок до 28.07.2023г в структурные подразделения.
5. Контроль за исполнение настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач медицинской организации

А.А. Бугай.

на 2023-2025 г. г.

Согласованно  
председатель профкома  
ОГБУЗ «Областная больница»

 Г.А. Русяева

« 26 » 06 2023 г.

Утверждаю

Главный врач  
ОГБУЗ «Областная больница»  
А.А.Бугай



2023 г.

**Кодекс  
этики и служебного поведения работников областного  
государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
«Областная больница»**

**1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Областная больница» (далее - Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Областная больница» (далее – Учреждение).

1.2. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в Учреждение, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Учреждения для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работника Учреждения, повышению доверия граждан к Учреждению.

1.4. Знание и соблюдение работником Учреждения положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

**2. Общие основные принципы и правила служебного поведения,  
которыми надлежит руководствоваться работникам Учреждения**

2.1. Работники Учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы по оказанию гражданам медицинской помощи;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;

г) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

д) соблюдать конфиденциальность информации о пациенте, касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера.

2.2. Работники Учреждения обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации и Еврейской автономной области, должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка, другие акты Учреждения.

2.3. Работники Учреждения обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

2.4. Работник Учреждения не вправе принимать решение или осуществлять какие-либо действия, которые могут нанести ущерб деловой репутации и интересам Учреждения.

### **3. Общие этические правила служебного поведения работников Учреждения**

3.1. В служебном поведении работнику Учреждения необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работника Учреждения недопустимы:

а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или

религиозных предпочтений:

б) грубость, пренебрежительный тон, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;

г) курение в служебных помещениях, во время бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Работники Учреждения призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники Учреждения должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

#### **4. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться медицинскому работнику Учреждения**

4.1. Главная цель профессиональной деятельности медицинского работника – сохранение жизни человека, профилактика заболеваний и восстановление здоровья, а также уменьшение страданий при неизлечимых заболеваниях.

4.2. Медицинский работник при выполнении своих обязанностей руководствуется клятвой Гиппократа, принципами гуманизма и милосердия, законодательством Российской Федерации и Еврейской автономной области в сфере здравоохранения.

4.3. Медицинский работник обязан систематически повышать свой профессиональный уровень, использовать в своей деятельности последние достижения медицинской науки, разрешенные к применению Министерством здравоохранения Российской Федерации

4.4. Медицинский работник не должен принимать поощрений от фирм-изготовителей и распространителей лекарственных препаратов за назначение пациентам предлагаемых ими лекарственных средств

4.5. Медицинский работник не должен участвовать в рекламировании средств и методов профилактики, диагностики, лечения, лекарственных препаратов, не разрешенных к применению Министерством здравоохранения Российской Федерации.

4.6. Медицинский работник должен оказывать медицинскую помощь любому в ней нуждающемуся независимо от возраста, пола, расы, национальности, вероисповедания, социального, материального положения,



политических взглядов, гражданства и других немедицинских факторов.

4.7. Медицинский работник не вправе публично ставить под сомнение профессиональную квалификацию другого медицинского работника или каким-либо иным образом его дискредитировать.

## **5. Этические правила служебного поведения медицинского работника Учреждения**

5.1. Медицинский работник не должен подвергать пациента неоправданному риску, использовать свои знания в негуманных целях. При выборе любого метода лечения, медицинский работник, прежде всего, должен руководствоваться заповедью «Не навреди!»

5.2. При лечении лиц, страдающих психическими заболеваниями, должен руководствоваться законодательством Российской Федерации об оказании психиатрической помощи, медицинскими показаниями и интересами больного.

5.3. Медицинский работник обязан предоставлять полную информацию пациенту (его законному представителю) о состоянии здоровья пациента, методах лечения, назначаемых лекарственных средствах. Медицинский работник обязан получить согласие пациента (его законного представителя) на применение того или иного метода лечения или лекарственного средства.

5.4. Медицинский работник должен уважать право пациента на выбор лечащего врача, учреждения и участие в принятии решений о проведении лечебно-профилактических мер.

5.5. Медицинский работник должен уважать честь и достоинство пациента, относиться к нему доброжелательно, уважать его права на личную тайну.

5.6. Медицинский работник обязан сохранять врачебную тайну (в том числе после смерти пациента), как и сам факт обращения за медицинской помощью. Врачебная тайна может быть раскрыта только в случаях и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

5.7. Медицинский работник должен способствовать пациенту в осуществлении его права воспользоваться духовной поддержкой служителя любой религиозной конфессии.

## **6. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

6.1. За нарушение положений Кодекса работник Учреждения, прежде всего, несет ответственность перед собственной совестью и своими коллегами.

6.2. Нарушение работником Учреждения положений Кодекса подлежит

анализу и при подтверждении факта нарушения - моральному осуждению в коллективе работников. а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической (в том числе дисциплинарной) ответственности.

6.3. Работник Учреждения должен осознавать, что явное и систематическое нарушение положений настоящего Кодекса несовместимо с дальнейшей профессиональной деятельностью в Учреждении.

6.4. Соблюдение работником Учреждения положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Руководители структурных подразделений Учреждения обязаны контролировать соблюдение работниками Учреждения правил служебного поведения и этических норм, изложенных в настоящем Кодексе.

7.2. Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения главным врачом Учреждения.